



COMUNE DI GUARDAMIGLIO

PROVINCIA DI LODI

Codice ente 10081	Protocollo n. 0
DELIBERAZIONE N. 28 in data: 18.06.2015	

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione piano triennale e fabbisogno del personale 2015/2017 e piano annuale assunzioni 2015. Verifica personale in esubero

L'anno duemilaquindici addì diciotto del mese di giugno alle ore 18.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BERGAMASCHI ELIA	P
CHIESA DANIELE	P
VOMIERO GIANLUCA	P

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Assiste il Segretario Comunale Pucilli Maria Alessandra il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco ELIA BERGAMASCHI assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Approvazione piano triennale e fabbisogno del personale 2015/2017 e piano annuale assunzioni 2015. Verifica personale in esubero

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 13 del 27.02.2014 avente ad oggetto “Approvazione piano triennale fabbisogno del personale”;

PREMESSO che l’art. 39, comma 1, della Legge 27.12.2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

CONSIDERATO che l’art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l’obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sulla scorta delle proposte formulate dai competenti dirigenti, come previsto dal comma 4bis del citato articolo 6 del Decreto Legislativo n.165/2001, introdotto dal comma 1 dell’articolo 35 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 nonché dell’art. 3, comma 5, D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014;

RICHIAMATO il contenuto dell’art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), totalmente riscritto dall’articolo 14, comma 7 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.07.2010, n. 122 nonché il D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014 e la delibera della Corte dei Conti -Sezione Autonomie n. 25/2014, che prevede l’obbligo per gli Enti soggetti al patto di stabilità di ridurre la spesa del personale rispetto a quella rappresentata dal valore medio del triennio precedente l’entrata in vigore del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014, attraverso l’adozione di alcune azioni di intervento;

Richiamato il contenuto dell’art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 il quale recita:

“Gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l’anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa del personale cessato dal servizio nell’anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell’80% della spesa del personale cessato dal servizio nell’anno precedente.

Per gli enti locali che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, il tetto di spesa per le nuove assunzioni a decorrere dal 2015 è fissato nel 100% della spesa del personale cessato. “

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. G.C. n. 13 del 27.02.2014 avente ad oggetto “Approvazione piano triennale fabbisogno del personale”, esecutiva, con la quale, in osservanza al rispetto del limite di spesa di cui all’art. 1 comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., veniva approvato il fabbisogno di personale del Comune di Guardamiglio, per il triennio 2014/2016;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 73 del 13.12.2012, esecutiva, con la quale veniva approvato il nuovo organigramma dell'apparato burocratico del Comune di Guardamiglio e la revisione della dotazione organica;

PRECISATO che il Comune di Guardamiglio:

- avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti risulta assoggettato alla regole del patto di stabilità a decorrere dall'esercizio 2013;

la spesa di personale sostenuta nell'anno 2014 rientra nei limiti di cui all'art.1, comma 557 della legge 296/2006 così come totalmente riscritto dall'art. 14, comma 7, D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.07.2010, n. 122, nonché del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014 e la delibera della Corte dei Conti -Sezione Autonomie n. 25/2014, che prevede l'obbligo per gli Enti soggetti al patto di stabilità di ridurre la spesa del personale rispetto a quella rappresentata dal valore medio del triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014;

DI DARE ATTO che il valore medio del triennio l'entrata in vigore del D.L. 24/6/2014 n. 90 convertito in legge n.114 del 11/8/2014 corrisponde ad € 342.415,80 e che la previsione di spesa del personale nell'anno 2015 rientra entro questo limite. (vedasi allegato);

RILEVATO inoltre, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 che dispongono la necessità di effettuare ricognizioni annuali per la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenze di personale, che:

- a) in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero (dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica);
- b) dal punto di vista delle esigenze funzionali non esistono eccedenze di personale, tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio in questo ente è pari a 08 (otto) dipendenti, già attualmente sottodimensionato rispetto alla dotazione prevista in pianta organica ed anche al rapporto ritenuto idoneo a garantire il regolare e soddisfacente funzionamento degli uffici e dei servizi, previsto dal vigente decreto ministeriale emanato ai sensi dell'art. 119 del D.Lgs. 77/95; infatti il rapporto medio tra dipendenti in servizio, pari a complessive 08 unità, e popolazione residente (2.718 al 31/12/2014), è pari a 1 dipendente ogni 340 abitanti; il rapporto di riferimento in campo nazionale è attualmente pari ad 1 dipendente ogni 130 abitanti (decreto ministero dell'interno 16/03/2011 fascia Comuni da 1000 a 2999 abitanti);
- c) per quanto concerne le esigenze connesse alla situazione finanziaria, non si rilevano situazioni di eccedenza di personale, considerato che il Comune di Guardamiglio non è dissestato né strutturalmente deficitario pertanto, è assicurato il rispetto delle normative in materia di contenimento delle spese di personale;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto osservato il dettato dell'art. 35 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e di dovere prendere atto di non procedere a nuove assunzioni di personale durante il triennio 2015 - 2016 - 2017 e di procedere, quindi, nei limiti della normativa vigente, esclusivamente, alla sostituzione di personale cessato ovvero trasferito per mobilità;

PRECISATO che il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

RITENUTO, pertanto, di provvedere all'approvazione del programma triennale dei fabbisogni di personale 2015/2017 ed anno 2015, secondo le indicazioni sopra esposte;

CONSIDERATO la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

RILEVATO che per l'anno 2014 sono stati rispettati i limiti posti dal D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014 e dalla delibera della Corte dei Conti -Sezione Autonomie n. 25/2014, laddove si prevedeva che "Per gli enti sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare del valore medio del triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014;

CONSIDERATO che le necessità di assunzione per ciascun anno perseguono quanto più possibile i principi di razionalizzazione delle risorse e di contenimento della spesa pubblica così come sancito dalla normativa vigente;

VISTO l'allegato prospetto (allegato A) relativo all'attuale dotazione organica dell'ente;

DATO ATTO che sarà data adeguata informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell' 01.04.1999;

DATO ATTO che l'Organo di revisione, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, ha accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è improntata al rispetto del principio della riduzione della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997;

VISTO il D. Lgs. 267/00;

VISTO il D.lgs. 165 /2001;

VISTO il C.C.N.L. vigente;

VISTO il D.L. 25-6-2008 n. 112 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2008, n. 133;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL 267/2000 e s.m.i.

Con voti unanimi favorevoli, resi ai sensi di legge;

D E L I B E R A

Per le motivazioni sovra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. **DI DARE ATTO** che, relativamente al triennio 2015 -2016 -2017, non si procederà ad assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato, ma si procederà, esclusivamente, a sostituire, tramite l'istituto della mobilità, i dipendenti cessati dal servizio o trasferiti per mobilità presso altro Ente, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno

DI DARE ATTO che il Comune di Guardamiglio nell'anno 2014 avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti era assoggettato alle regole del patto di stabilità e che la spesa di personale sostenuta nell'anno rientra nei limiti di cui all'art.1, comma 557 della legge 296/2006 così come totalmente riscritto dall'art. 14, comma 7, D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.07.2010 n. 122 nonché dal D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014 e dalla delibera della Corte dei Conti -Sezione Autonomie n. 25/2014 ai sensi del quale le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare del valore medio del triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito in legge n. 114 del 11/08/2014;

DI DARE ATTO che il valore medio del triennio l'entrata in vigore del D.L. 24/6/2014 n. 90 convertito in legge n.114 del 11/8/2014 corrisponde ad € 342.415,80 e che la previsione di spesa del personale nell'anno 2015 rientra entro questo limite. (vedasi allegato)

2. DI DARE ATTO, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 che dispongono la necessità di effettuare ricognizioni annuali per la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenze di personale, che non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;
3. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio considerato.
4. DI CONFERMARE l'attuale dotazione organica dell'ente di cui all'allegato prospetto (allegato A);
5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.
6. di trasmettere, in elenco, la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capogruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/00.

MACRO AREA I	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	MUNERO DI POSTI	TIPO DI RAPPORTO	COPERTO O VACANTE
Servizio istituzionale area affari generali	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Tempo Pieno	Coperto
	Istruttore Direttivo/servizi alla persona	D	1	Tempo Pieno	Vacante
	Agente di Polizia Locale	C	1	Tempo Pieno	Coperto
	Collaboratore Amministrativo	B3	1	Tempo Pieno	Coperto
	Esecutore Assistente Domiciliare	B	2	Tempo Pieno	1 Coperto 1 da ricoprire
Servizio Economico finanziario	Istruttore Direttivo	D	1	Tempo pieno	Coperto
	Istruttore Amministrativo	C	1	Tempo pieno	Coperto
Macro Area II	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	NUMERO DI POSTI	TIPO DI RAPPORTO	COPERTO O VACANTE
Servizi Territoriali	Istruttore Direttivo	D	1	Tempo Pieno	Coperto
	Istruttore Tecnico	C	1	Tempo Pieno	Coperto
	Operaio Specializzato	B	1	Tempo Pieno	Vacante

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE
ELIA BERGAMASCHI

II SEGRETARIO COMUNALE
Pucilli Maria Alessandra

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000. Verificata la corrispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
TRALDI LUCIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000. Visto il bilancio per l'esercizio in corso si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta in esame.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
TRALDI LUCIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (art. 32 c. 1° legge n. 69/2009 e art. 124 c. 1° D.lgs 267/00)
E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO (ART. 125 D.LGS N. 267/2000)

Il sottoscritto responsabile dell'ufficio pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto;

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line del sito istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico.

Contestualmente viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs n. 267.

Li 01.07.2015

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PUBBLICAZIONI
Serrao Antonella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (ART. 134 D.LGS N. 267/2000)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito on line istituzionale di questo Comune, per quindici giorni consecutivi dal 01.07.2015 al 16.07.2015 ed è divenuta esecutiva il giorno . . .

- decorsi 10 GIORNI dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Lgs 267/2000)
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pucilli Maria Alessandra
